

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ 	<ul style="list-style-type: none"> - สรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสรรหาด้วยความยุติธรรม โปร่งใส
<p>๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ต่อสัญญาจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ได้ปฏิบัติจริงและมีหลักฐานปรากฏชัดเจน
<p>๓. การส่งเสริมคุณธรรมและการรักษาวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ ทต.ป่าตันนาครี 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน 	<ul style="list-style-type: none"> - สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานประพฤติ ปฏิบัติตนตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด
<p>๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล - การเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล 	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างแรงจูงใจให้กับพนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานได้รับการเลื่อนระดับ/เลื่อนวิทยฐานะตามสิทธิที่พึงมี 	<ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าทางสายงานอย่างสม่ำเสมอ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การพัฒนาบุคลากร</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - สร้างบทเรียนเฉพาะให้ความรู้ตามสายงานในระบบ E-learning - แผนพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงานนำไปสู่การพัฒนาองค์กรโดยใช้ความรู้ และทักษะไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างสัมฤทธิ์ผล 	<ul style="list-style-type: none"> - ร้อยละในการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - มีการวางแผนการพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร 	<ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาดูงานนอกสถานที่ - พิจารณาจัดการอบรมให้ความรู้ด้านต่างๆแก่พนักงานให้มากขึ้น - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่มีให้เชี่ยวชาญมากยิ่งขึ้น
<p>๖. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงสร้างแรงจูงใจในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่พนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการสภาพแวดล้อมการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และปลอดภัย - จัดซื้อครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่ทันสมัย 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดหาครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน