



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าตันนครินทร์

ที่ ๕๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กอปรกับหมวด ๒ ข้อ ๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้เทศบาลตำบลป่าตันนครินทร์บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้ โดยให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจของหน่วยงานที่บุคคลนั้นสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุตินัย เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนครินทร์

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ
แบบท้ายคำสั่งเทศบาลตำบลป่าตันนครินทร์ ที่ ๕๕๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	สังกัด	ระยะเวลา การต่อสัญญาจ้าง
๑.	นายธนิศ อินหล้า	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐	งานโรงเรียน กองการศึกษา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๒.	นายณัฐพล ภาสุรินทร์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.	นายชัยยา สายอุปราษ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐	งานสาธารณูปโภค กองช่าง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๔.	นายดวงเด่น เครือวงศ์ปิง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐	งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๕.	นางสาวรุ่งฤทัย คำใจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๑,๕๐๐	งานศูนย์บริการสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗


(นายธนิศ อินหล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนครินทร์



คำสั่งเทศบาลตำบลปาดันนาครีว

ที่ ๕๕๘/๒๕๖๕

เรื่อง การให้พนักงานจ้างตามภารกิจได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ นั้น

จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๒ วรรคท้าย และมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ เทศบาลตำบลปาดันนาครีว จึงให้พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย ซึ่งได้รับการแต่งตั้ง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลปาดันนาครีว ที่ ๕๕๗/๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบุญนิตย์ เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลปาดันนาครีว

☒ สำนักปลัด..... กค

☐ กองคลัง

☐ กองช่าง

☐ กองสาธารณสุข ฯ

☐ กองการประปา ๐๐๒๓.๒๖๖๕๓๖

☐ กองการศึกษา

☐ กองยุทธศาสตร์ ฯ



เทศบาลตำบลป่าตันนครรัว

เลขที่รับ..... 4435

วันที่..... 2 ก.ย. 2565

เวลา..... 12.49 น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดลำปาง
ศาลากลางจังหวัดลำปาง
ถนนวิชิตสงคราม สบ ๕๒๐๐๐

๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายอำเภอห้างฉัตร นายอำเภอแม่ทะ และนายอำเภอแม่พริก

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติ ก.ท.จ.ลำปาง ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และสำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบต่อไป

เรียน ทน. ฝ่ายอำนวยการ / ทน. ๑

- จ. ลำปาง แจว (ก.ท.จ. ลำปาง)

ขอแสดงความนับถือ

ในการประชุมครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

(นางลัทธมน สรรพศิลป์บุตร)

มีมติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

ขอเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง

เห็นด้วย ผอ.ทอ.ท. จ.ลำปาง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนครรัว

☐ เพื่อโปรดทราบ

☐ เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวพิกัด แก้วรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

นางรัตนภรณ์ สิมานนท์
ผู้อำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนครรัว

- ฝ่ายอำนวยการ

(นายพิรุณ ยานะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๕๔๒๖ ๕๐๑๓

ว่าที่ร้อยตรี (กุเกียรติ วงศ์พัก)

ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนครรัว

(นายบุญนิตย์ เชื้อคำลือ)

ปลัด.....

คลัง

กองช่าง

☒ กองสาธารณสุขุ ฯ

☐ กองการประปา

☐ กองการศึกษา

☐ กองยุทธศาสตร์ ฯ



เทศบาลตำบลปาดันนาครว

เลขที่รับ..... 449

วันที่..... 6 ก.ย. 2565

ที่ว่าการอำเภอแม่ทะ

เวลา.....

อนันลำปาง แม่ทะ สป ๕๒๕๐

๒ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปาดันนาครว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๕๓๘

ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอแม่ทะได้รับแจ้งจากจังหวัดลำปางว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ.ลำปาง) ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามมติ ก.ท.จ.ลำปาง ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา สมชัย)

นายอำเภอแม่ทะ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๕๔๒๘-๙๓๘๔

มติ ก.ท.จ.ลำปาง เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ชื่อ - สกุล	เทศบาล/อำเภอ	ตำแหน่ง	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าตอบแทน	มติ ก.ท.จ.ลำปาง
นายธนิศ อินหล้า	ทต.ป่าต๋นนาคร้ว	พนง.ขับเครื่องจักรกล	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
	อ.แม่ทะ	ขนาดเบา			ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
	จ. ลำปาง				โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน
					๔ ปี* ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
					กำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับ
					แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
นายณัฐพล ภาสุรินทร์	ทต.ป่าต๋นนาคร้ว	พนง.ขับเครื่องจักรกล	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
	อ.แม่ทะ	ขนาดเบา			ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
	จ. ลำปาง				โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน
					๔ ปี* ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
					กำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับ
					แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
นายชัยยา สายอุปราช	ทต.ป่าต๋นนาคร้ว	พนง.ขับเครื่องจักรกล	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
	อ.แม่ทะ	ขนาดเบา			ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
	จ. ลำปาง				โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน
					๔ ปี* ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
					กำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับ
					แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
นายดวงเด่น เครือวงศ์ปิง	ทต.ป่าต๋นนาคร้ว	พนง.ขับเครื่องจักรกล	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	๙,๔๐๐	เห็นชอบ
	อ.แม่ทะ	ขนาดเบา			ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
	จ. ลำปาง				โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน
					๔ ปี* ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
					กำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับ
					แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
น.ส.รุ่งฤทัย คำใจ	ทต.ป่าต๋นนาคร้ว	ผช.เจ้าพนักงาน	ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ	๑๑,๕๐๐	เห็นชอบ
	อ.แม่ทะ	สาธารณสุข			ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. มีมติ
	จ. ลำปาง				โดยทำสัญญาจ้างได้ไม่เกิน
					๔ ปี* ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.
					กำหนด ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับ
					แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ตรวจแล้วถูกต้อง

(นางลัษมณ สรรพศิลป์บุตร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เลขานุการ ก.ท.จ.ลำปาง



ประกาศเทศบาลตำบลป่าตันนครวิ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลป่าตันนครวิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและ
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา เพื่อให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน
ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กอปรกับหมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙-กรกฎาคม-๒๕๔๗ เทศบาลตำบล
ป่าตันนครวิ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ดังรายละเอียด
ต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- | | |
|---|---------------|
| - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |
| - ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | จำนวน ๔ อัตรา |

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | |
|-----------------|---------------|
| - ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
|-----------------|---------------|

๒. ลักษณะงาน/ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

(รายละเอียดปรากฏอยู่ในเอกสารการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ดังต่อไปนี้

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มี
ลักษณะต้องห้าม ตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

/ (๓) ไม่เป็นบุคคล...

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็น
ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงาน
อื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับ
สมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ สถานที่รับสมัคร ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้สมัครด้วยตนเองได้ที่
งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าตันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง
โทร. ๐-๕๔๒๘-๙๑๑๑ ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานการสมัครรับการคัดเลือก ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบ
สมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๒ รูป

๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้าน และบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามต่อการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งออกให้ไว้
ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่สมัคร (ฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ

๔) หลักฐานการศึกษา ได้แก่ สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผล
การเรียนรู้ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕) สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป จำนวน ๑ ฉบับ กรณี
สมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ฉบับ

๖) หนังสือรับรองประสบการณ์การปฏิบัติงาน กรณีสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ ฉบับ

๗) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล
ใบสำคัญการสมรส หลักฐานการผ่านการคัดเลือกทหาร หรือหลักฐานอื่นๆ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

/๘) สำเนาเอกสาร...

๘) สำเนาเอกสารทุกชนิดให้ถ่ายเอกสารโดยใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น
หมายเหตุ สำเนาเอกสารที่ยื่นในการสมัคร ผู้สมัครต้องลงนามรับรองเอกสารด้วยตัวเองทุกฉบับ

อนึ่ง ผู้สมัครรับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครตรงตามประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นเอกสารหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่ผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ยื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะดำเนินการสรรหาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใดๆ ส่วนพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิเข้ารับการศึกษา (ตามหนังสือกรมการปกครองกระทรวงมหาดไทยที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก จำนวน ๑๐๐ บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

๖.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และทดสอบภาคปฏิบัติเฉพาะตำแหน่ง

๖.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ใช้วิธีการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันเวลาสถานที่ ที่จะทำการคัดเลือก

เทศบาลจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมวันเวลาและสถานที่ที่จะทำการคัดเลือก ในวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปาดันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันการพิจารณาจะให้ผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปางกำหนด

๙. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

เทศบาลตำบลปาดันนาครี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน โดยปิดประกาศไว้ ณ เทศบาลตำบลปาดันนาครี หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐-๕๕๒๘-๙๑๑๑ ต่อ ๑๑๐ หรือตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์ www.patunnakure.go.th

/การขึ้นบัญชี ...

-๔-
การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเทศบาลจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี
แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกในครั้ง
นี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการว่าจ้างให้เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
ป่าต้นนาคร้ว ตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลป่าต้น
นาคร้วกำหนด

การดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปของคณะกรรมการโดยยึด
สมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ยุติธรรม
โปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายยูนิศย์ เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้นนาคร้ว

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าต้นนาคร้าว
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา
ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข-ตามแนวทาง-แบบอย่าง-ขั้นตอน-และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ-แนะนำ
ตรวจสอบ-และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการสาธารณสุข ได้แก่ การบริการออกตรวจสุขภาพร่างกาย การให้คำแนะนำ
ช่วยเหลือสงเคราะห์ การให้ภูมิคุ้มกันโรคแก่ผู้ป่วยหรือประชาชนทั่วไป การให้ความรู้ด้านการรักษาพยาบาล
เบื้องต้น การส่งเสริมสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก งานทันตสาธารณสุข การสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค
เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง

๑.๒ ให้บริการทางสาธารณสุขในด้านเวชภัณฑ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ทางส่งเสริมสุขภาพและ
สิ่งแวดล้อม เช่น เครื่องพ่นหมอกควันเพื่อกำจัดยุงลายตัวแก่ เครื่องตรวจวัดระดับแอลกอฮอล์ ผงทรายอะเบท
กำจัดลูกน้ำยุงลาย เป็นต้น เพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปอย่างราบรื่น และเกิดความปลอดภัยแก่ประชาชน

๑.๓ ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม เช่น การจัดหาถังขยะให้เพียงพอ
การการแยกประเภทขยะสำหรับนำไปใช้หรือรีไซเคิล เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดีและมีสภาพแวดล้อมที่ดี

๑.๔ สำรวจ รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานสถิติ เพื่อใช้ในการส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัย
แม่และเด็ก ด้านส่งเสริมภูมิคุ้มกัน ด้านโภชนาการ ด้านสุขภาพ

๑.๕ ให้บริการเยี่ยมเยียนประชาชนตามชุมชนต่างๆ พร้อมทั้งให้คำแนะนำในงานส่งเสริม
สุขภาพต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับการอย่างทั่วถึง

๑.๖ จัดทำโครงการในงานส่งเสริมสุขภาพต่างๆ เช่น การควบคุมและป้องกันโรคติดต่อตาม
ฤดูกาล การปรับปรุงด้านโภชนาการตามร้านอาหารในชุมชน การปรับปรุงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่ชุมชน
เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาวะที่ดี

๑.๗ จัดเก็บ ดูแลรักษา และจัดเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ในงานส่งเสริมสุขภาพให้มี
สภาพและจำนวนเพียงพอต่อการใช้งาน

๑.๘ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
งานส่งเสริมสุขภาพและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ ในงานด้านสาธารณสุขเบื้องต้น แก่ประชาชน เพื่อใช้ในการดูแล
สุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น

/และมีประสิทธิภาพ...

และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา-เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญหรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๕๐๐-๑๑,๕๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กน้อยของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถ

ตามกฎหมาย

ความต้องการของตำแหน่ง

๑. ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป และ

๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมีหนังสือรับรอง

จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ๘,๔๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๓. ชื่อตำแหน่ง คนงาน

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๑. มีหน้าที่ช่วยจัดเก็บแฟ้มเอกสารของงานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
๒. มีหน้าที่ประสานงานระหว่างสำนักปลัดเทศบาลและหน่วยงานภายในเทศบาล
๓. มีหน้าที่ช่วยบันทึกข้อมูลในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของงานธุรการ ฝ่ายอำนวยการ

สำนักปลัดเทศบาล

๔. มีหน้าที่ช่วยดูแลงานเลขานุการหน้าห้องคณะผู้บริหารและปลัดเทศบาล
๕. มีหน้าที่ช่วยรับรองผู้มาติดต่อคณะผู้บริหารและปลัดเทศบาลหรือผู้มาตรวจเยี่ยมเทศบาล
๖. มีหน้าที่ช่วยดูแลการรับ-ส่ง โทรศัพท์ โทรสาร อีเมลของเทศบาล
๗. มีหน้าที่ช่วยรับ-ส่ง หนังสือราชการของเทศบาลตำบลบ้านนาคร้าว
๘. มีหน้าที่ช่วยพิมพ์/ถ่ายเอกสารของสำนักปลัดเทศบาลและหรือของคณะผู้บริหาร/ปลัดเทศบาล
๙. มีหน้าที่จัดเตรียมอาคาร/สถานที่เพื่อประชุม รับรอง และฝึกอบรม

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ค่าตอบแทน

ให้ได้รับค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี



ประกาศเทศบาลตำบลปาดันนาครว
เรื่อง การกำหนดหลักสูตรและวิชาในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

ตามที่เทศบาลตำบลปาดันนาครวได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็น
พนักงานจ้าง จำนวน ๖ อัตรา โดยมีกำหนดการรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน
๒๕๖๕ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กอปรกับหมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาล
ตำบลปาดันนาครว จึงขอประกาศกำหนดหลักสูตรและวิชาในการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็น
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ภาค ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑. เหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน เศรษฐกิจและสังคม
๒. วิชาคณิตศาสตร์ เช่น อนุกรม การวิเคราะห์ สรุปเหตุผล
๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๔. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)

ภาค ข ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

๑. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. ความรู้ที่เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ภาค ค ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสัมภาษณ์

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติ
การศึกษา ประวัติการทำงาน ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ประสบการณ์ ความคิด
ริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายยุณิษฐ์ เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลปาดันนาครว



ประกาศเทศบาลตำบลปาดันนาครีว
เรื่อง ประกาศผลการคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่เทศบาลตำบลปาดันนาครีว อำเภอแฉะ จังหวัดลำปาง ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีกำหนดการรับสมัครคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงาน

บัดนี้ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งดังกล่าว เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๒๐ จึงขอประกาศผลการคัดเลือกตามลำดับคะแนนจากมากไปหาน้อย ดังบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

การบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลฯ จะบรรจุแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่คัดเลือกได้ โดยเทศบาลฯ จะแจ้งให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้าง และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลา ๑ ปี หากมีตำแหน่งว่างเมื่อใด จะมีหนังสือแจ้งผู้ที่อยู่ในลำดับที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุตินัย เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลปาดันนาครีว

บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าตันนาคีร์ว ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่ คัดเลือกได้	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวรุ่งฤทัย คำใจ	๐๐๑	

บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าต๋นนาครีว ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่ คัดเลือกได้	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นางสาวกรวิภา วงศ์สาย	๐๐๒	
๒	นางสาวปวีณา ชื่นเมือง	๐๐๓	
๓	นางบุษราภรณ์ วลัยพรอนันท์	๐๐๑	

บัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลป่าต้นนาครีว ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)

ลำดับที่ คัดเลือกได้	ชื่อ - สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑	นายธนิตย์ อินหล้า	๐๐๒	
๒	นายณัฐพล ภาสุรินทร์	๐๐๔	
๓	นายชัยยา สายอุปราช	๐๐๓	
๔	นายดวงเด่น เครือวงศ์ปิง	๐๐๑	