



ประกาศเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
เรื่อง กำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
พนักงานครูเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๐๕ (๗) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันได้กำหนดเงื่อนไขให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือ โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครีว จึงกำหนดจำนวนครั้งการมาทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง โดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน

- ๑.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
- ๑.๒ พนักงานส่วนตำบล จะต้องมียศสมบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
- ๑.๓ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่สาย ไม่ขาดโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ มีความเสียสละอุทิศเวลาราชการจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

หลักเกณฑ์การลาตามที่เทศบาลตำบลป่าตันนาครีว กำหนด ดังนี้

๑. การลงเวลาปฏิบัติราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ถือว่าเป็นการลงเวลาปฏิบัติราชการสาย เนื่องจากที่ตั้งสำนักงาน การสัญจรสะดวกไม่อาจเป็นเหตุอ้างในการเดินทางมาปฏิบัติหน้าที่สายได้
๒. ในการปฏิบัติงานเพื่อติดต่อราชการนอกสถานที่และไม่สะดวกในการลงเวลาปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเป็นช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. เข้า หรือ เวลา ๑๖.๓๐ น. เย็น ให้อยู่ในดุลยพินิจการอนุมัติของผู้บังคับบัญชาได้เดือนละไม่เกิน ๓ ครั้ง

/๓.การขาดการ.....

๓. การขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. (เช้า) หรือ เวลา ๑๖.๓๐ น. ขึ้น ถือเป็นการลงเวลามาปฏิบัติราชการสาย ให้นับเป็นการปฏิบัติราชการสาย ๑ ครั้ง ไม่ว่าจะเป็นเวลาใดของวันปฏิบัติงานนั้น

๔. ถ้าขาดการลงเวลามาปฏิบัติราชการในช่วงเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลา ๑๖.๓๐ น. (ทั้งเช้า และเย็น) และไม่มีการลาตามระเบียบ ให้ถือว่าเป็นการขาดราชการ

๕. การกำหนดจำนวนครั้งของการลง และการมาสาย สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในรอบปีงบประมาณ (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ๑ ต.ค. - ๓๑ มี.ค. และ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.)

- การลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๑๕ ครั้ง หรือมาสายเกิน ๑๐ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๑ ขั้น หรือ เลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓.๙%

- การลาป่วยและลากิจส่วนตัวเกิน ๒๐ ครั้ง หรือมาสายเกิน ๑๕ ครั้ง พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ไม่เกิน ๐.๕ ขั้น หรือ เลื่อนขั้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๓.๕%

(ก) ลาอุปสมบท หรือ ลาไปประกอบพิธี วันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับราชการตรวจเลือดหรือขึ้นการเตรียมพล

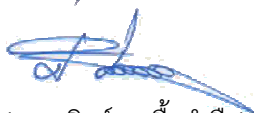
(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๖. กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าตันนาครี ผู้ใดลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันที่กำหนดตาม ข้อ ๕ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น หรือดีเด่น ให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อนายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี ได้เป็นการเฉพาะราย

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศเทศบาลตำบลป่าตันนาครี เรื่องการกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาลตำบลป่าตันนาครี พนักงานครูเทศบาลตำบลป่าตันนาครี และพนักงานจ้าง เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เพื่อนำเสนอพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน รวมทั้งการประเมินเลื่อนระดับหรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง หากกรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศในระบบราชการ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย (ตามระเบียบแนบท้ายประกาศฉบับนี้)

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายยุณิษฐ์ เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี

