



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าตันนาครีว โทร ๐-๕๔๒๘-๙๑๑๑
ที่ ลป ๕๒๗๐๑/๕๔๖๖ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว ผ่านแบบสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงาน ในระบบ google form เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารต่อไป นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการสำรวจเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และผู้บริหารเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีวต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ทั้งนี้ผู้ตอบแบบสอบถามมีข้อเสนอแนะความคิดเห็นอื่นๆ ดังนี้

- เห็นสมควรให้เทศบาลจัดการอบรมเองเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย
- เพื่อให้เกิดการทำงานตามนโยบายโดยรักษา ผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง
- การพัฒนาศักยภาพในองค์กร ควรคำนึงการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า โดยอยู่ในกรอบของความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการอบรมและสิ่งสำคัญยิ่งคือควรนำเงินงบประมาณจัดอบรม จ้างวิทยากรมาเองเพื่อเกิดประโยชน์มากกว่าจัดอบรมเป็นหมู่คณะซึ่งเป็นการสูญเสียงบประมาณโดยใช่เหตุ

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและใช้เป็นข้อมูลในการจัดโครงการฝึกอบรมต่อไป

(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลป่าตันนาครัว โทร ๐-๕๔๒๘-๙๑๑๑
ที่ ลป ๕๒๗๐๑/ วันที่ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครัว
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา

(นางรัตนภรณ์ สีชมพู)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครัว
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิรุณ ยานะ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครัว
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา

ว่าที่ร้อยตรี

(กุเกียรติ วงศ์พัก)

ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครัว

ข้อสั่งการนายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครัว

☒ อนุญาต ดำเนินการตามเสนอ

☐ ทราบ

(นายยูนิทย์ เชื้อคำลือ)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครัว

สรุปผลการตอบแบบสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลปาดันนาครี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์หาความต้องการเกี่ยวกับความรู้ ทักษะด้านต่างๆที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลปาดันนาครี โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๘ ข้อ ประกอบด้วย

ข้อ ๑ ประเภทพนักงาน

ข้อ ๒ ตำแหน่ง

ข้อ ๓ สังกัดหน่วยงาน/ฝ่าย/งาน

ข้อ ๔ วุฒิการศึกษา

ข้อ ๕ ความต้องการการพัฒนา/ฝึกอบรม

ข้อ ๖ กิจกรรมที่ต้องการให้เทศบาลดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรม

ข้อ ๗ หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา/ฝึกอบรม

ข้อ ๘ ข้อเสนอแนะ

งานเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเรียบร้อยแล้ว จึงขอสรุปผลการสำรวจความต้องการการพัฒนาของพนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลปาดันนาครี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

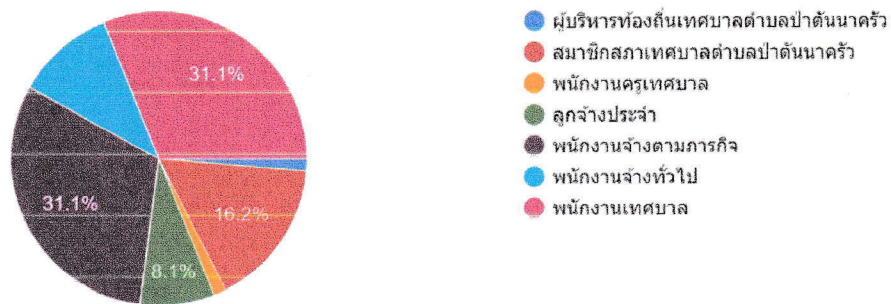
สรุปได้ว่า จากการสำรวจพบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีจำนวนทั้งหมด ๗๔ ราย โดยผู้ตอบแบบสอบถามทุกคนมีความต้องการที่จะเข้ารับการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ส่วนใหญ่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๑๐ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด มีผู้ตอบแบบสอบถามร้อยละ ๗๐.๓ ต้องการให้เทศบาลดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมเองและร้อยละ ๒๔.๓ มีความต้องการให้เทศบาลส่งเข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ หลักสูตรที่ผู้ตอบแบบสอบถามต้องการเข้ารับการฝึกอบรมมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด เรียงตามลำดับเป็นดังนี้

/หลักสูตร ...

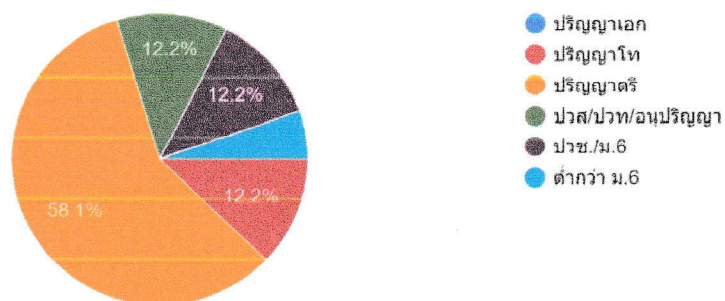
- หลักสูตรสวัสดิการพนักงาน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙
- หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗
- หลักสูตรกฎหมายและระเบียบวินัย คิดเป็นร้อยละ ๙.๕
- หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๙.๕

(รายละเอียดปรากฏตามรูปภาพ)

ประเภทพนักงาน
คำตอบ 74 ข้อ

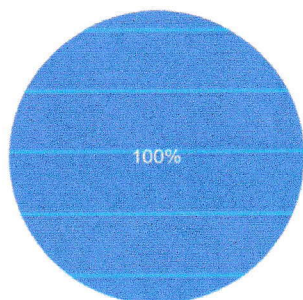


วุฒิการศึกษา
คำตอบ 74 ข้อ



ความต้องการการพัฒนา/ฝึกอบรม

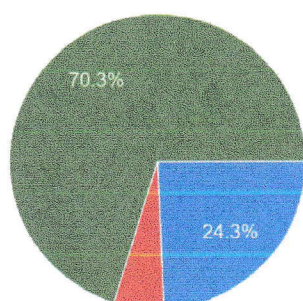
คำตอบ 74 ข้อ



- ต้องการและยินดีเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม
- ไม่ต้องการการพัฒนา/ฝึกอบรม

กิจกรรมที่ต้องการให้เทศบาลดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรม

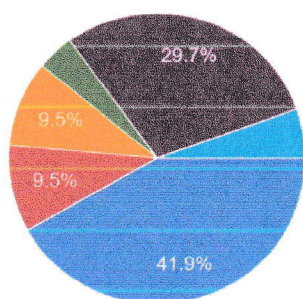
คำตอบ 74 ข้อ



- ส่งไปฝึกอบรม
- สอนงานจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา
- อนุญาตให้ไปศึกษาต่อโดยใช้ทุนส่วนตัว
- ให้เทศบาลจัดทำโครงการฝึกอบรม

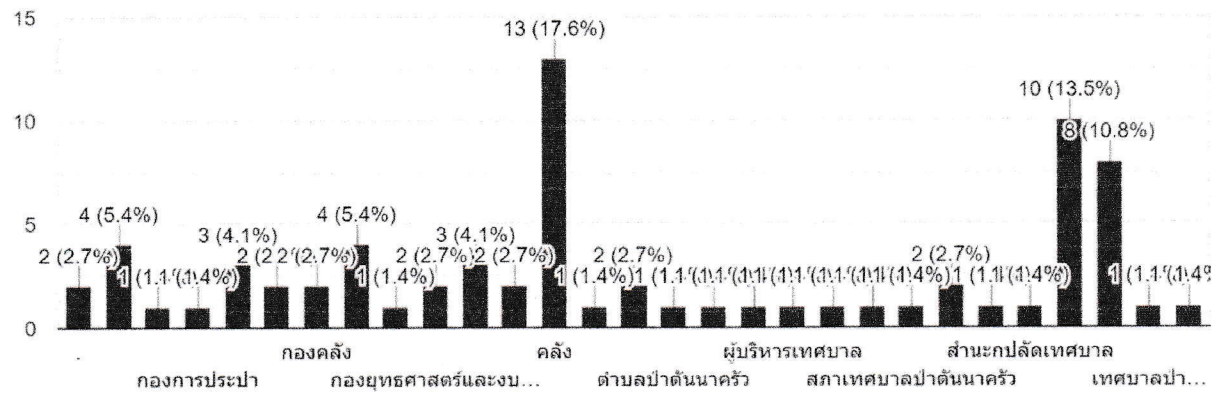
หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา/ฝึกอบรม

คำตอบ 74 ข้อ



- หลักสูตรตามสายงาน
- หลักสูตรการจัดข้อจัดจ้าง
- หลักสูตรกฎหมายและระเบียบวินัย
- หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ
- หลักสูตรสวัสดิการของพนักงาน

คำตอบ 74 ข้อ



แบบสำรวจความต้องการการพัฒนา/การฝึกอบรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลปาดันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

*จำเป็น

1 ประเภทพนักงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลปาดันนาครี
- ☐ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลปาดันนาครี
- ☐ พนักงานครูเทศบาล
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานจ้างตามภารกิจ
- ☐ พนักงานจ้างทั่วไป
- ☐ พนักงานเทศบาล

2 ตำแหน่ง *

3 สังกัดหน่วยงาน/ฝ่าย/งาน *

4 วุฒิการศึกษา *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ปริญญาเอก
- ☐ ปริญญาโท
- ☐ ปริญญาตรี
- ☐ ปวส./ปวท./อนุปริญญา
- ☐ ปวช./ม.6
- ☐ ต่ำกว่า ม.6

5 ความต้องการการพัฒนา/ฝึกอบรม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ต้องการและยินดีเข้ารับการพัฒนา/ฝึกอบรม
- ☐ ไม่ต้องการการพัฒนา/ฝึกอบรม

6 กิจกรรมที่ต้องการให้เทศบาลดำเนินการพัฒนา/ฝึกอบรม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ ส่งไปฝึกอบรม
- ☐ สอนงานจากเพื่อนร่วมงานหรือผู้บังคับบัญชา
- ☐ อนุญาตให้ไปศึกษาต่อโดยใช้ทุนส่วนตัว
- ☐ ให้เทศบาลจัดทำโครงการฝึกอบรม

7 หลักสูตรที่ต้องการพัฒนา/ฝึกอบรม *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- ☐ หลักสูตรตามสายงาน
- ☐ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ หลักสูตรกฎหมายและระเบียบวินัย
- ☐ หลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรม
- ☐ หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในราชการ
- ☐ หลักสูตรสวัสดิการของพนักงาน

8 ข้อเสนอแนะ

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม