



โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และพระราชกฤษฎีกา กอปรกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ”

ดังนั้น เทศบาลตำบลป่าตันนาครี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อดำเนินการอบรม สอนงาน สร้างกระบวนการพัฒนาเพื่อพัฒนาเทศบาลตำบลป่าตันนาครี ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ภายในองค์กร (KM) อย่าง มีระบบ
๒. เพื่อให้เทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ
๓. เพื่อให้ความรู้แก่พนักงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
๔. เพื่อพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรให้เป็นองค์กรที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีการสอนงาน พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานร่วมกันเป็นทีมงาน
๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลป่าตันนาครีสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานเข้าสู่ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือ ระบบดิจิทัล
๖. เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะเพื่อการประเมินและการพัฒนา

/๔. กลุ่มเป้าหมาย ...

(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. จัดทำเอกสารตามโครงการ ได้แก่

- ๑.๑ บันทึกขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๒ โครงการ
- ๑.๓ กำหนดการ
- ๑.๔ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ (KM)
- ๑.๕ บันทึกสำรวจปัญหาความต้องการพัฒนา อบรม สอนงาน
- ๑.๖ บันทึก/คำสั่งให้พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ
- ๑.๗ หนังสือเชิญวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกิจกรรม
- ๑.๘ เอกสารบรรยายหรือเอกสารประกอบการสอนงานตลอดจนเอกสาร
อิเล็กทรอนิกส์ประกอบการบรรยาย
- ๑.๙ เอกสารทางการเงินเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณในการดำเนินการ
- ๑.๑๐ เอกสารทดสอบก่อนและหลัง การให้ความรู้แก่พนักงาน
- ๑.๑๑ เอกสารประเมินโครงการ
- ๑.๑๒ รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๒. การประสานวิทยากร/หน่วยงานต่าง ๆ

๓. จัดหาสถานที่/จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสารที่มีความจำเป็นต้องใช้งาน

๔. การจัดกิจกรรมฝึกอบรม/สัมมนา ตามโครงการ

๕. นำเสนอผลสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าตันนาครี

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลป่าตันนาครี อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ในช่วงตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(รายละเอียดหลักสูตร/กิจกรรมปรากฏตามตารางกำหนดการที่แนบท้ายโครงการนี้ ซึ่งอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม)

 /ส.งบประมาณ ...
(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๙. งบประมาณ

โดยเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการ ที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.สามารถจัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐ คน

๑๑. ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ กำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เป็นประเด็นตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนี้

๑๑.๑ เชิงปริมาณ สามารถจัดฝึกอบรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๑.๒ เชิงคุณภาพ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

๑๒. การติดตามและประเมินผล

งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าตันนาครีจะ ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ดังนี้

๑๒.๑ การตรวจสอบจากเอกสาร หลักฐานต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานตามโครงการ แล้วสรุปรายงานผลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๑๒.๒ การสัมภาษณ์บุคคลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เขียนโครงการ

/(ลงชื่อ) ...



(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้ตรวจทานโครงการ

(นางรัตนาภรณ์ สีมก)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายพิรุณ ยานะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ) ว่าที่ร้อยตรี

ผู้เห็นชอบโครงการ

(กัเกียรติ วงศ์ฝึก)

ปลัดเทศบาลตำบลปาดันนาคร้ว

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยูนิตย์ เชื้อคำสือ)

นายกเทศมนตรีตำบลปาดันนาคร้ว

(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายละเอียดประกอบงบประมาณ

โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๑. การฝึกอบรม หลักสูตร การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร
ณ เทศบาลตำบลป่าต้นนาคร้ว ตำบลนาคร้ว อำเภอแม่ทะ จังหวัดลำปาง
มีประมาณการค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑.๑ ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๘๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
๑.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง	
จำนวน ๑๐๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
๑.๓ ค่าสมนาคุณวิทยากรบรรยายให้ความรู้	
ระยะเวลาในการบรรยาย จำนวน ๕ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท

๒. ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ผืน ๆ ละ ๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๐๐ บาท

๓. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทั้งหมดสามารถถัวเฉลี่ยกันได้


(นางสาวพิกวดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐๕๔-๒๘๙๑๑๑ ต่อ ๑๑๐

ที่ ลป ๕๒๗๐๑/๕๙๒

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี

ต้นเรื่อง

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ กอปรกับ เกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) กำหนดตรวจประเมินการสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการจัดองค์ความรู้ในองค์กรเป็นประจำทุกปี

ข้อเท็จจริง

เทศบัญญัติ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลป่าตันนาครี ได้ตั้งงบประมาณไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔

ข้อ ๒๙๔ “ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอ

เห็นควรจัดทำโครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อดำเนินการอบรม

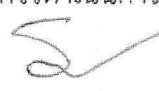
/สอนงาน ...

สอนงาน สร้างกระบวนการพัฒนาเทศบาลตำบลป่าตันนาครีให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเพื่อให้พัฒนาพนักงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และได้รับการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ อันจะเกิดประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการ และแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินการตามโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินงานให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครีทราบต่อไป

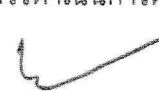
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางสาวพิงควดี แก้ววิรัตน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ


(นางรัตนารณ์ สีชมภู)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครี
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรดำเนินการตามเสนอ


(นายพิรุณ ยานะ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี
- เพื่อโปรดทราบ/เพื่อโปรดพิจารณา
☒ ควรอนุมัติ/อนุญาต ดำเนินการตามเสนอ

☐ ไม่ควรอนุมัติ/ไม่อนุญาต ดำเนินการ เนื่องจาก

ว่าที่ร้อยตรี 
(กู้เกียรติ วงศ์พัก)
ปลัดเทศบาลตำบลป่าตันนาครี

ข้อสั่งการนายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี

☐ อนุมัติ/อนุญาต ดำเนินการตามเสนอ
☐ ไม่อนุมัติ/ไม่อนุญาต ดำเนินการ เนื่องจาก


(นายยุนิตย์ เชื้อคำลือ)
นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครี