



ประกาศเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) บัญญัติให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผน อัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ ตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบราชการให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ อีกทั้งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ เกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่เกินความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก โดยกำหนดให้ส่วนราชการมีการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและเพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลป่าตันนาครีว จึงประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลป่าตันนาครีว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การสรรหาและการคัดเลือก
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง
๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๔. การใช้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา
๖. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นายยุตินต์ เชื้อคำลือ
(นายกเทศมนตรีตำบลป่าตันนาครีว)

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลป่าต้นนาคร้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๑. การสรรหาและการคัดเลือก	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เทศบาลตำบลป่าต้นนาคร้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๑.๒ การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล มาแทนตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ
	๑.๓ การสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๒. การบรรจุและแต่งตั้ง	๒.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๒.๒ การเลื่อนวิทยฐานะของพนักงานครูเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๓.๑ มีกระบวนการประเมินผลปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗ ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๗
๔. การให้คุณให้โทษ และการสร้างขวัญ กำลังใจ	๔.๑ จัดสวัสดิการความปลอดภัยในการทำงาน ปรับปรุง สภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ
	๔.๒ มีการมอบประกาศนียบัตรพนักงานดีเด่นเป็นเกียรติแก่ พนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างที่มีความประพฤติดี นายก้อยอง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๗
	๔.๑ โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หลักสูตร กฎหมายและวินัย	๑๕,๐๐๐.-	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
๕. การฝึกอบรมและพัฒนา	๕.๑ โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรม	๑๕๐๐๐.-	ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๗
	๕.๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ
	๕.๓ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ

ประเด็นตามนโยบาย/กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ในการดำเนินการ
๖.ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๖.๑ โครงการพัฒนาเทศบาลเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ หลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรม	๑๕๐๐๐.-	ไตรมาสที่๑/๒๕๖๗
	๖.๒ การจัดกิจกรรมจิตอาสาประจำเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ
	๖.๓การจัดกิจกรรมด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	ปีงบประมาณ๒๕๖๗
	๖.๔การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงประมวล จริยธรรมพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่๑/๒๕๖๗